



разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Тбилисский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 24 марта 2014 года № 196 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 27 февраля 2013 года № 199 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Тбилисский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТБИЛИССКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.06.2015

№ 419

ст-ца Тбилисская

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 27 февраля 2013 года № 199 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Тбилисский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

Глава муниципального образования
Тбилисский район



В.Б.Красноруцкий

В целях обеспечения актуализации мероприятий, направленных на повышение эффективности в сфере культуры муниципального образования Тбилисский район, на основании основных положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 февраля 2013 года № 157 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры», руководствуясь статьями 30, 60, 62 устава муниципального образования Тбилисский район, постановляю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Тбилисский район от 27 февраля 2013 года № 199 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Тбилисский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – постановление) изменения, изложив приложение в новой редакции (прилагается).
2. Отделу информатизации организационно-правового управления администрации муниципального образования Тбилисский район (Свиридов)

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
муниципального образования
Тбилисский район
от 11.06.2015 № 419

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Тбилисский район
от 27 февраля 2013 года № 199

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Тбилисский район,
направленные на повышение эффективности сферы культуры»

I. Изменения, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Тбилисский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

- 1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;
- 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;
- 3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- 4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- 5) сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- 6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- 1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- 2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек, виртуальных музеев, трансляций наиболее популярных спектаклей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»);
- 3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой поддержки творческих проектов организаций всех форм собственности;
- 4) создание условий для творческой самореализации жителей муниципального образования Тбилисский район;
- 5) вовлечение населения Тбилисского района в создание и продвижение культурного продукта;
- 6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов района;
- 7) увеличение интеграции культуры и искусства муниципального образования Тбилисский район в краевое и культурное пространство, популяризация территории Тбилисского района во внутреннем и внешнем культурном пространстве.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах муниципальных библиотек Тбилисского района (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,9	2,0	2,1	2,2	2,3	2,4

 ;

2) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,6	6,7	6,8	7,0	7,1	7,2

 ;

3) увеличение числа зрителей киносеансов (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,5	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0

 ;

4) повышение уровня удовлетворенности населения Тбилисского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
71	72	73	74	75	76

 ;

5) увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве муниципальных библиотек Тбилисского района (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
63	69	75	88	94	100

 ;

6) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
47	48	49	50	51	52

 .

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на

социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика темпов роста средней заработной платы к предыдущему году работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» :

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
116,4	119,2	114,2	126,8	127,7	130,6

2) отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детская школа искусств станицы Тбилисской (МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской) к среднемесячной заработной плате педагогических работников учреждения МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской за предыдущий год (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
114,4	116,3	100,0	118,0	117,0	117,0

5. Основные мероприятия отдела культуры администрации муниципального образования Тбилисский район, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Мероприятие	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1. Совершенствование системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры				
1.1	Направление в подведомственные муниципальные учреждения культуры, в том числе находящиеся на территориях сельских поселений Тбилисского района, методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников	методические рекомендации по разработке и установлению показателей эффективности деятельности учреждений культуры, их руководителей и работников	II квартал 2013 года	Отдел культуры администрации МО Тбилисский район (далее - отдел культуры)
1.2	Разработка (изменение) показателей деятельности муниципальных учреждений культуры Тбилисского района и их руководителей	нормативные правовые акты отдела культуры, локальные правовые акты учреждений культуры	ежегодно	Отдел культуры
1.3	Направление в подведомственные муниципальные учреждения культуры, в том числе находящиеся на территориях сельских поселений Тбилисского района, методических рекомендаций по установлению показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры по основным категориям работников		май 2013 года	Отдел культуры
1.4	Внесение изменений в постановление главы муниципального образования Тбилисский район от 1 декабря 2008 года № 1226 «О введении отраслевой оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и образовательных учреждений, подведомственных отделу культуры» в части совершенствования системы оплаты труда работников	подготовка проектов нормативных правовых актов	II – III кварталы 2013 года	Отдел культуры

1	2	3	4	5
	муниципальных учреждений культуры и достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
1.5	Подготовка и направление в сельские поселения Тбилисского района рекомендаций по внесению изменений в муниципальные нормативные правовые акты в части совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	нормативные правовые акты отдела культуры	2013 год	Отдел культуры
1.6	Проведение мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, оказывающих муниципальные услуги		I квартал 2013 года	Отдел культуры
1.7	Направление в подведомственные муниципальные учреждения культуры, в том числе находящиеся на территориях сельских поселений Тбилисского района, администрации сельских поселений Тбилисского района типовых отраслевых норм труда и методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в учреждениях культуры	обеспечение получателей услуг в сфере культуры дополнительной информацией о качестве работы, а также определение результативности деятельности муниципальных учреждений культуры	2013 – 2018 годы	Отдел культуры
2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры				
2.1	Подготовка и направление в подведомственные муниципальные учреждения культуры, в том числе находящиеся на территориях сельских поселений Тбилисского района, администрации сельских поселений Тбилисского района разъяснений по изменениям,	методические рекомендации по изменениям, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части представления руководителями учреждений	I квартал 2013 года	Отдел культуры

44

1	2	3	4	5
	внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений и представления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности		
2.2	Направление в подведомственные муниципальные учреждения культуры, в том числе находящиеся на территориях сельских поселений Тбилисского района, администрации сельских поселений Тбилисского района типовой формы трудового договора, заключаемого с руководителями учреждений, и методических рекомендаций по их заполнению	методические рекомендации по заключению с руководителями учреждений культуры	I квартал 2013 года	Отдел культуры
2.3	Подготовка и направление в подведомственные муниципальные учреждения культуры, в том числе находящиеся на территориях сельских поселений Тбилисского района, администрации сельских поселений Тбилисского района разъяснений порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах	методические рекомендации по изменениям оплаты труда руководителей учреждений культуры	I квартал 2013 года	Отдел культуры

8

1	2	3	4	5
	имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также граждан, замещающих указанные должности			
2.4	Подготовка и направление в подведомственные муниципальные учреждения культуры, в том числе находящиеся на территориях сельских поселений Тбилисского района, администрации сельских поселений Тбилисского района разъяснений порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности	методические рекомендации по порядку проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности	I – II кварталы 2013 года	Отдел культуры
2.5	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями подведомственных муниципальных учреждений культуры, в том числе находящихся на территориях сельских поселений Тбилисского района, администрациями сельских поселений Тбилисского района в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством труда и Министерством культуры Российской Федерации	заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных учреждений культуры (трудовые договоры для вновь принятых руководителей) – 100 %	2013 – 2018 годы	Отдел культуры, главы сельских поселений
3. Развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры				
3.1	Подготовка разъяснений, связанных с изменением (актуализацией) квалификационных требований к работникам учреждений культуры и внедрением профессиональных стандартов	правовые акты отдел культуры, локальные акты учреждений подведомственных отделу культуры	2013 – 2014 годы	Отдел культуры
3.2	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным	повышение профессионального уровня работников	2013 – 2018 годы	Отдел культуры

1	2	3	4	5
	квалификационным требованиям			
3.3	Подготовка и направление в подведомственные муниципальные учреждения культуры, в том числе находящиеся на территориях сельских поселений Тбилисского района, администрации сельских поселений Тбилисского района разъяснений порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на «эффективный контракт»	разъяснение порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на «эффективный контракт»	I – II кварталы 2013 года	Отдел культуры
3.4	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками подведомственных государственных учреждений культуры, оказывающими муниципальные услуги, в связи с введением «эффективного контракта»	дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками (трудовые договоры для вновь принимаемых работников) муниципальных учреждений культуры	ежегодно	Отдел культуры, администрации сельских поселений
3.5	Подготовка информации в Министерство культуры Краснодарского края об итогах внедрения «эффективного контракта» в учреждениях отрасли культуры муниципального образования Тбилисский район	подготовка и направление информации в Министерство культуры Российской Федерации	ежегодно	Отдел культуры, администрации сельских поселений
3.6	Разработка предложений по базовым окладам по профессиональным квалификационным группам работников учреждений культуры Тбилисского района		2015 год	Отдел культуры, администрации сельских поселений
4. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры				
4.1	Участие в работе районной комиссии по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития и выполнению поручений отдельных указов Президента Российской Федерации на территории Тбилисского района	протоколы заседания комиссии	постоянно	Отдел культуры, ЦБ культуры, финансовое управление администрации муниципального образования Тбилисский район

1	2	3	4	5
				(далее-финансовое управление), ЦЗН Тбилисского района
4.2	Уточнение объемов расходов бюджетов всех уровней на повышение заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений	подготовка и направление информации в министерство финансов Краснодарского края, в Министерство культуры Российской Федерации, нормативно-правовые акты Краснодарского края	2013 – 2018 годы	Отдел культуры, ЦБ культуры, финансовое управление
4.3	Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением		2013 – 2018 годы	Отдел культуры, ЦБ культуры
4.4	Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Тбилисского района в 2012 – 2018 годах		15 января, 15 июля 2013 – 2018 годов	Отдел культуры, ЦБ культуры, ЦЗН Тбилисского района
4.5	Мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников культуры, в муниципальном образовании Тбилисский район в 2012 – 2018 годах		15 января, 15 июля 2013 – 2018 годов	Отдел культуры, ЦБ культуры, ЦЗН Тбилисского района
4.6	Информационное сопровождение программы поэтапного повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)		2013 – 2018 годы	Отдел культуры, ЦБ культуры

11

1	2	3	4	5
4.7	Подготовка информации в министерство культуры Краснодарского края, финансовое управление администрации муниципального образования Тбилисский район о реализации мероприятий по увеличению реальной заработной платы работников учреждений культуры	подготовка и направление информации в министерство культуры Краснодарского края, финансовое управление администрации муниципального образования Тбилисский район	2013 – 2018 годы	Отдел культуры
4.8	Подготовка информации в ГКУ КК «Центр занятости населения Тбилисского района» и Министерство культуры Краснодарского края о результатах повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Тбилисского района	подготовка информации в ГКУ КК «Центр занятости населения Тбилисского района» и Министерство культуры Краснодарского края	май 2017 года	Отдел культуры, ЦЗН Тбилисского района
5. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников отрасли культуры, определённых Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597				
5.1	Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	протокол заседания	ежегодно	Отдел культуры
5.2	Обеспечение проведения анализа реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	подготовка и направление информации в Министерство культуры Российской Федерации	ежегодно, 2 раза в год	Отдел культуры
5.3	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональной «дорожной карты», а также планов мероприятий «дорожных карт» муниципальных учреждений культуры, в том числе мерах по повышению оплаты труда	проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и сети «Интернет»	ежегодно	Отдел культуры
5.4	Обеспечение предоставления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда	представление форм статистического наблюдения	ежеквартально	Отдел культуры

12

1	2	3	4	5
	которым предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597			
5.5	Мониторинг реализации в сфере культуры Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р	подготовка и направление информации в Министерство культуры Российской Федерации	ежегодно 10 января, 10 июля	Отдел культуры
5.6	Разработка и утверждение форм анализа реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	приказ министерства культуры Краснодарского края	II квартал 2014 года	Отдел культуры
5.7	Проведение анализа реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	предоставление информации в департамент труда и занятости населения Краснодарского края и Министерства культуры Российской Федерации	ежеквартально	Отдел культуры

15

II. Изменения, направленные на повышение эффективности и качества услуг дополнительного образования детей в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования детская школа искусств станицы Тбилисской

1. Основные цели и задачи

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Тбилисского района, направленные на повышение эффективности и качества услуг в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования детская школа искусств станицы Тбилисской» (далее – МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской) являются:

1) повышение качества жизни детей от 6 до 18 лет путем создания условий для развития их творческих способностей, социализации, предоставления возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством,

приобщения к здоровому образу жизни, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и Кубани;

2) увеличение числа детей, обучающихся в МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской в общей численности детей;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской;

4) повышение престижности и привлекательности педагогических профессий в сфере дополнительного образования;

5) создание благоприятных условий для устойчивого развития дополнительного образования в сфере культуры и искусства.

2. Основные направления

Достижение целей реализации «дорожной карты» будет осуществляться путем проведения структурных изменений в МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской по следующим направлениям:

1) развитие многообразия культурно-образовательных моделей, повышение качества образовательного процесса в МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской;

2) увеличение доступности образовательных услуг в МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской;

3) разработка и внедрение системы оценки качества услуг дополнительного образования в МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской;

4) повышение профессионального уровня педагогических работников МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской путем систематического повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки;

5) совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования;

6) проведение целенаправленной работы по выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой молодежи в рамках Арт-Концепции развития художественного образования в Тбилисском районе (2008-2020 годы) и Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;

7) введение «эффективного контракта» в МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской, в том числе:

16

разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителем и работниками МБУ ДО ДШИ станции Тбилисской в части взаимосвязи между уровнем заработной платы и количеством и качеством предоставляемых населению образовательных услуг;
информационное и мониторинговое сопровождение «эффективного контракта».

3. Ожидаемые результаты

В результате структурных изменений и реализации мероприятий «дорожной карты» ожидается:

увеличение к 2018 году контингента обучающихся в МБУ ДО ДШИ станции Тбилисской, до 345 человек;
устойчивое функционирование в МБУ ДО ДШИ станции Тбилисской в рамках Арт-Концепции развития художественного образования в Краснодарском крае (2008-2020 годы) и Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;

участие МБУ ДО ДШИ станции Тбилисской в системе непрерывного профессионального образования, налаженное взаимодействие с профессиональными образовательными организациями культуры, образовательными учреждениями других ведомств;

установление четкой взаимосвязи между уровнем заработной платы МБУ ДО ДШИ станции Тбилисской и количеством и качеством предоставляемых населению муниципальных образовательных услуг;

доведение к 2018 году до 100 % численности педагогических работников, повысивших квалификацию и (или) прошедших профессиональную подготовку в соответствии с нормами, установленными законодательством РФ (не реже 1 раза в 3 года);

увеличение к 2018 году до 61,9 % доли учащихся МБУ ДО ДШИ станции Тбилисской, участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах, выставках различного уровня, в общей численности, обучающихся в МБУ ДО ДШИ станции Тбилисской;

увеличение к 2018 году до 3 единиц количества присужденных учащимся МБУ ДО ДШИ станции Тбилисской стипендий, премий, грантов различного уровня.

4. Показатели повышения эффективности и качества услуг МБУ ДО ДШИ станции Тбилисской

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Рост контингента обучающихся в МБУ ДО ДШИ станции Тбилисской	человек	325	325	330	335	340	345
2	Удельный вес учащихся МБУ ДО ДШИ станции Тбилисской, участвующих в фестивалях и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся в МБУ ДО ДШИ станции Тбилисской	%	45	61	60	60	60	62
3	Количество присужденных учащимся МБУ ДО ДШИ станции Тбилисской стипендий, премий, грантов различного уровня	человек	1	-	-	2	2	3
4	Доля педагогических работников МБУ ДО ДШИ станции Тбилисской, имеющих первую и высшую квалификационные категории	%	78	67	68	70	71	100
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБУ ДО ДШИ станции Тбилисской к предыдущему году	%	114,4	116,3	100,0	118,0	117,0	117,0

5. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг детской МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1. Развитие многообразия культурно-образовательных моделей, повышения качества образовательного процесса в МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской				
1.1	Разработка и реализация программы (проекта) развития МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской Арт-Концепции развития художественного образования в Краснодарском крае (2008-2020 годы) и Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов до 2018 года	Отдел культуры администрации МО Тбилисский район (далее - отдел культуры), МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской	2015 год	рост контингента обучающихся МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской; удельный вес учащихся МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской, участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах различного уровня, в общей численности, обучающихся МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской
1.2	Внедрение пилотного проекта программы (модели) развития МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской		2016 - 2018 годы	
1.3	Мониторинг и оценка эффективности и результативности реализации пилотного проекта программы развития МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской органами местного самоуправления Тбилисского района		2016- 2018 годы	

17

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
2. Увеличение доступности образовательных услуг МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской				
2.1	Обновление нормативно правовых актов муниципального образования Тбилисский район, локальных актов МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации для обеспечения условий для повышения доступности и качества услуг МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской	Отдел культуры, МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской	2013 - 2018 годы	рост контингента обучающихся МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской
2.2	Реализация мероприятий по обеспечению доступности образовательных услуг МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской для лиц с ограниченными возможностями		2013-2018 годы	
3. Разработка и внедрение системы независимой оценки качества работы МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской				
3.1	Организационное сопровождение независимой системы оценки качества работы МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской	Отдел культуры, МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской	по мере выхода федеральных нормативных документов	внедрение независимой оценки качества работы учреждения
3.2	Формирование и координация деятельности общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской		2015-2016 годы (ежегодно)	

18

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.3	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений на улучшение качества услуг, предоставляемых МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской		2015-2016 годы (ежегодно)	
4. Повышение профессионального уровня педагогических работников МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской				
4.1	Организация и проведение ежегодных мероприятий по повышению квалификации и (или) профессиональной переподготовке педагогических работников	МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской	2013-2018 годы	
4.2	Мониторинг и оценка результативности внедрения планов профессионального развития педагогических работников в МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской с целью изучения лучшего практического опыта	МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской	2015-2018 годы	удельный вес педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в соответствие с законодательством Российской Федерации, в общем числе педагогических работников

19

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5. Создание условий для выявления и поддержки одарённых детей и молодых талантов				
5.1	Внесение изменений в документы стратегического планирования и развития отрасли «Культура, искусство и кинематография» муниципального образования Тбилисский район в соответствии с направлениями реализации Арт-Концепции развития художественного образования в Краснодарском крае (2008-2020 годы) и Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов до 2018 года	отдел культуры, МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской	ежегодно	удельный вес учащихся МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской, участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской; количество присуждённых учащимся МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской стипендий, премий, грантов различного уровня
5.2	Оказание адресной помощи одаренным детям путем проведения благотворительных акций, привлечения средств меценатов и спонсоров		2013-2018 годы	
6. Введение «эффективного контракта» в МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской				
6.1	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской	2014-2018 годы	доля педагогических работников МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая квалификационные категории
6.2	Организационно-технологическое сопровождение аттестации педагогических работников МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской на квалификационные категории			

20

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.3	Внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской			
6.4	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов, оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, доли расходов на оплату труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	отдел культуры, МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской	2014 - 2018 годы	Динамика темпов роста средней заработной платы педагогических работников к предыдущему году, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»
6.5	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению «эффективного контракта» в МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской (проведение семинаров, совещаний и других мероприятий)	отдел культуры	2013 – 2018 годы	
6.6	Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников станицы Тбилисской в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением	отдел культуры, МБУ ДО ДШИ станицы Тбилисской	ежегодно	Динамика темпов роста средней заработной платы педагогических работников к предыдущему году, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.7	Мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников, в муниципальном образовании Тбилисский район			№ 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»

III. Изменения, направленные на повышение эффективности и качества услуг муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая библиотечная система Тбилисского района»

1. Основные цели и задачи

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Тбилисский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры» муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая библиотечная система Тбилисского района» (далее – МБУК «Межпоселенческая библиотечная система Тбилисского района») являются:

- 1) повышение эффективности муниципальных услуг в МБУК «Межпоселенческая библиотечная система Тбилисского района»;
- 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждения от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;
- 3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения;
- 4) повышение престижности и привлекательности профессии в сфере культуры;
- 5) сохранение культурного и исторического наследия Тбилисского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- 6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Основные направления

Достижение целей реализации «дорожной карты» будет осуществляться путем проведения структурных изменений в МБУК «Межпоселенческая библиотечная система Тбилисского района» по следующим направлениям:

- 1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в учреждении;
- 2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек, виртуальных музеев);
- 3) формирование конкурентной среды в учреждении путем расширения целевой поддержки творческих проектов организаций всех форм собственности;
- 4) создание условий для творческой самореализации жителей муниципального образования Тбилисский район;
- 5) вовлечение населения муниципального образования Тбилисский район в создание и продвижение культурного продукта;
- 6) участие учреждения в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов района;
- 7) увеличение интеграции культуры и искусства муниципального образования Тбилисский район в краевое и российское культурное пространство, популяризация территории муниципального образования Тбилисский район во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

3. Ожидаемые результаты

1. В результате структурных изменений и реализации мероприятий «дорожной карты» ожидается:

- 1) увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге муниципальной библиотеки муниципального образования Тбилисский район» (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,9	2	2,1	2,2	2,3	2,4

- 2) повышение уровня удовлетворенности населения муниципального образования Тбилисский район качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
71	72	73	74	75	76

- 3) увеличение доли библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек муниципального образования Тбилисский район (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
63	69	75	88	94	100

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждения, являются:

- 1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

- 2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- 3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников МБУК «Межпоселенческая библиотечная система Тбилисского района»;

- 4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений (библиотек-филиалов).

4. Показатели повышения эффективности и качества услуг
МБУК «Межпоселенческая библиотечная система Тбилисского района»

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Рост читателей	человек	17107	17111	17117	17125	17130	17135
2	Рост книговыдачи	экземпляров	411940	411945	411969	411993	411998	411998
3	Рост числа посещений	раз	143358	143358	143364	143370	143373	143378
4	Увеличение количества записей в электронном каталоге	библиографическая запись (тыс.)	79.3	81.1	82.8	83.6	85.5	87.5
5	Мониторинг среди пользователей библиотек удовлетворенности качеством обслуживания(1 раз в год)	%	71	72	73	74	75	76
6	Подключение библиотек к Интернету, согласно целевой краевой программе «Культура Кубани»	количество	12	12	13	14	15	16

25

5. Мероприятия по повышению эффективности и качества предоставляемых услуг
МБУК «МБС Тбилисского района», соотнесенные с этапами переходом к «эффективному контракту»

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Исполнитель
1	2	3	4
1. Совершенствование системы оплаты труда			
1.1	Изменение показателей деятельности учреждения: - активизация работы по гражданско – патриотическому воспитанию подрастающего поколения ; - способствовать формированию интереса к истории своей страны, а также к истории Краснодарского края и своего района, совершенствовать работу по краеведению; - формирование негативного отношения к вредным привычкам и популяризация здорового образа жизни; - обеспечение наиболее полной и достоверной информации всех слоев населения вне зависимости от их места жительства и финансового положения; - обеспечивать сохранения национальных культурных ценностей посредством формирования и сохранения библиотечных фондов как части культурного достояния страны; - организация библиотечной деятельности на основе использования новейших технологий, предоставления пользователям доступа в корпоративные и глобальные информационные сети; - совершенствование работы по повышению профессионального мастерства библиотечных кадров;	ежегодно	МБУК «Межпоселенческая библиотечная система Тбилисского района»

26

к.р

	- строить работу МБУК «МБС Тбилисского района» согласно плану мероприятий на год. Для каждой читательской группы выделены приоритетные направления в деятельности библиотек: для детей и юношества – приобщение к систематическому чтению, культурным ценностям; поддержка образовательного чтения; организация полезного досуга; адаптация и психологическая поддержка детей – инвалидов; для взрослого населения района – развитие библиотек как бесплатных и доступных источников информации всем группам населения; адаптация и психологическая поддержка людей с ограниченными физическими возможностями; оказание информационно – правовой помощи населению района, обеспечения к ресурсам сети Интернет.		
1.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с работниками МБУК «Межпоселенческая библиотечная система Тбилисского района», в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством труда и Министерством культуры Российской Федерации	2013 – 2018 годы	МБУК «Межпоселенческая библиотечная система Тбилисского района»
2. Развитие кадрового потенциала МБУК «Межпоселенческая библиотечная система Тбилисского района»			
2.1	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников МБУК «Межпоселенческая библиотечная система Тбилисского района», с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2013 – 2018 годы	МБУК «Межпоселенческая библиотечная система Тбилисского района»
2.2	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных	ежегодно	МБУК «Межпоселенческая

	соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками, оказывающими муниципальные услуги, в связи с введением «эффективного контракта»		библиотечная система Тбилисского района»
3. Достижение целевых показателей повышение средней заработной платы работников МБУК «Межпоселенческая библиотечная система Тбилисского района»			
3.1	Уточнение объемов расходов местного бюджета на повышение заработной платы работников подведомственных муниципальных учреждений, в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств, полученных за счет реорганизации неэффективных учреждений, оптимизации штатной численности, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений	2013 – 2018 годы	МБУК «Межпоселенческая библиотечная система Тбилисского района», отдел культуры администрации муниципального образования Тбилисский район
3.2	Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников 2013 – 2018 годах	15 января, 15 июля 2013 – 2018 годов	МБУК «Межпоселенческая библиотечная система Тбилисского района»
3.3	Информационное сопровождение программы поэтапного повышения заработной платы работников МБУК «Межпоселенческая библиотечная система Тбилисского района» (проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе, проведение семинаров и другие мероприятия)	2013 – 2018 годы	МБУК «Межпоселенческая библиотечная система»

л.с

IV. Изменения, направленные на повышение эффективности и качества услуг муниципального бюджетного учреждения культуры «Тбилисский районный Дом культуры»

1. Основные цели и задачи

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Тбилисского района, направленные на повышение эффективности и качества услуг в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Тбилисский районный Дом культуры» (далее – МБУК «Тбилисский РДК») являются:

- 1) повышение эффективности услуг в сфере культуры;
- 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры, от количества и качества предоставляемых населению услуг;
- 3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- 4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- 5) сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализации творческого потенциала нации;
- 6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Основные направления

Достижение целей реализации «дорожной карты» будет осуществляться путем проведения структурных изменений в МБУК «Тбилисский РДК» по следующим направлениям:

- 1) повышение качества и расширение спектра услуг в сфере культуры;

2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание виртуальных музеев, трансляций популярных спектаклей, электронных баз библиотек в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»);

3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры, путем расширения целевой поддержки творческих проектов организаций всех форм собственности;

4) создание условий для творческой самореализации жителей муниципального образования Тбилисский район;

5) вовлечение жителей муниципального образования Тбилисский район в создание и продвижение культурного продукта;

6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности муниципального образования Тбилисский район;

7) увеличение интеграции культуры и искусства МБУК «Тбилисский РДК» в районное и краевое культурное пространство, популяризация территории муниципального образования Тбилисский район во внутреннем и внешнем пространстве.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. В результате структурных изменений и реализации мероприятий «дорожной карты» ожидается:

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,9	0,9	0,9	0,9	1	1,1

;

2) повышение уровня удовлетворенности населения муниципального образования Тбилисский район качеством предоставления муниципальных услуг МБУК «Тбилисский РДК» в сфере культуры (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
71	72	73	74	75	76

3) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
47	48	49	50	51	51

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников МБУК «Тбилисский РДК», достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников МБУК «Тбилисский РДК» до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

4. Показатели повышения эффективности и качества услуг МБУК «Тбилисский РДК»

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	2013 г. факт.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Норматив числа получателей услуг на одного работника учреждения культуры (по среднесписочной численности работников)	человек	579	565	570	580	600	600
2	Число получателей услуг	человек	275 302	281 719	281 769	281 800	281 853	281 900
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры	человек	63	65	51	59	59	60
4	Численность населения муниципального образования Тбилисский район (Тбилисское сельское поселение)	человек	48 385 (29 451)	48 403 (29 475)	48 430 (29 565)	48 471	48 499	48 550

5. Мероприятия по повышению эффективности и качества предоставляемых услуг МБУК «Тбилисский РДК», соотнесенные с этапами переходом к «эффективному контракту»

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1. Совершенствование системы оплаты труда работников учреждения			
1.1	Изучение рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности	II квартал	руководитель

	учреждения, его руководителя и работников и их изучение	2013года	учреждения культуры
1.2	Разработка и утверждение учреждением культуры плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	2014 год	руководитель учреждения культуры
1.3	Внесение изменений в постановление главы муниципального образования Тбилисский район от 1 декабря 2008 года № 1226 «О введении отраслевой оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и образовательных учреждений подведомственных отделу культуры» в части совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», нормативные акты	II-III кварталы 2013 года	руководитель учреждения культуры
1.4	Проведение мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы учреждения, оказывающего муниципальные услуги	I квартал 2013 года	Отдел культуры, руководитель учреждения культуры
2. Создание прозрачного механизма оплаты труда, руководителя учреждения культуры			
2.1	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителя учреждения культуры и средней заработной платы работников учреждения культуры	ежегодно	учреждение культуры
2.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров или дополнительных соглашений к трудовым договорам, в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством труда и Министерством культуры Российской Федерации	2013-2018 годы	руководитель учреждения

33

3. Развитие кадрового потенциала			
3.1	Подготовка разъяснений, связанных с изменением (актуализацией) квалификационных требований к работникам учреждения и внедрение профессиональных стандартов	2013-2014 годы	руководитель учреждения
3.2	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников учреждения с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям.	2013-2018 годы	руководитель учреждения
3.3	Проведение аттестации работников учреждения в целях перевода трудовых отношений на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утверждёнными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167 н « Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения по введению в 2014-2015 годах «эффективного контракта»	ежегодно с 2014 года	учреждение культуры
3.4	Организация работы по оптимизации штатных расписаний учреждения культуры, в том числе с учётом введения профессиональных стандартов, внедрения утверждённых типовых отраслевых норм труда. Формирование штатной численности работников учреждения культуры (музея) на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учётом необходимости качественного оказания услуг (выполнения работ)	2014-2018 годы	учреждение культуры
3.5	Проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками (трудовых договоров для вновь принимаемых работников) учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта»	ежегодно, с 2014 года	учреждение культуры
4. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждения			
4.1	Участие в работе районной комиссии по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития и выполнению поручений отдельных указов Президента Российской Федерации	постоянно	руководитель учреждения

34

4.2	Уточнение объёмов расходов бюджета на повышение заработной платы работников учреждения в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учётом возможного привлечения не менее одной трети средств, получаемых за счет оптимизации учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности учреждения	2013-2018 годы	руководитель учреждения
4.3	Информационное сопровождение программы поэтапного повышения заработной платы работников учреждения (проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе, публикации в средствах массовой информации, участие в семинарах и других мероприятиях)	2013-2018 годы	руководитель учреждения

»

Начальник отдела культуры
 администрации муниципального
 образования Тбилисский район



Н.Т. Морозова

35